



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

1.- Conforme a lo previsto en el artículo 25.3 de la Constitución Española, ¿Puede, la Administración civil imponer sanciones que impliquen la privación de libertad?

- a) No, ni de forma directa ni de forma indirecta o subsidiaria.
- b) No, de forma directa pero si de forma subsidiaria.
- c) Sí, tanto de forma indirecta como directa.
- d) Todas las anteriores son correctas.

2.- ¿Cuál es el plazo máximo de detención preventiva sin prórroga, según lo dispuesto en el artículo 17.2 de la Constitución Española?

- a) 96 horas.
- b) 72 horas.
- c) 26 horas.
- d) 50 horas

3.- Según lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2027, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre ¿Quién puede recabar de los tribunales la tutela del derecho a la Igualdad?

- a) Cualquier persona, exclusivamente cuando que esté vigente la relación laboral y/o no hayan transcurridos 3 meses de la terminación de la relación.
- b) Cualquier persona, exclusivamente cuando que esté vigente la relación laboral.
- c) Cualquier persona, incluso tras la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

4.- El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento:

- a) Cuando sea mayor de 14 años.
- b) Cuando sea mayor de 16 años.
- c) No se prevé el consentimiento de menores de edad para el tratamiento de datos personales.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

5.- Según lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley 40/015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la delegación de firma de los titulares de los órganos administrativos...

- a) No alterará la competencia del órgano delegante y para su validez no será necesaria su publicación.
- b) Alterará la competencia del órgano delegante.
- c) No alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

6.- Según lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿Cuál de los siguientes contratos o negocios queda excluido de su ámbito de aplicación?

- a) las relaciones jurídicas consistentes en la prestación de un servicio público cuya utilización por los usuarios requiera el abono de una tarifa, tasa o precio público de aplicación general.
- b) Los contrato con una cuantía inferior a los 3.000,00 €.
- c) Los contratos de suministro.
- d) Todas las anteriores son correctas.

7.- Si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos que señala el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común, y, en su caso, los que señala el artículo 67 u otros exigidos por la legislación específica aplicable...

- a) Se requerirá al interesado para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos.
- b) Se requerirá al interesado para que, en un plazo de cuatro días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos.
- c) Se requerirá al interesado para que, en un plazo de seis días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos.
- d) Se ordenará el desistimiento del interesado y archivo.



TRIBUNAL CALIFICADOR
Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

8.- Los actos administrativos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos deben...

- a) No existe obligación de motivar los actos administrativos.
- b) Ser motivados con sucinta referencia de hechos sin necesidad de reflejar los fundamentos de derecho.
- c) Ser motivados con referencia a los fundamentos de derecho sin recoger una sucinta referencia de hechos.
- d) **Ser motivados con sucinta referencia de hechos y fundamentos de derecho.**

9.- ¿Cómo deben producirse los actos administrativos?

- a) Los actos administrativos siempre se producirán en papel.
- b) Los actos administrativos únicamente se producirán a través de medios electrónicos.
- c) **Los actos administrativos se producirán por escrito a través de medios electrónicos, a menos que su naturaleza exija otra forma más adecuada de expresión y constancia.**
- d) Las 3 respuestas anteriores son incorrectas.

10.- Cómo se computarán los plazos que se señalen por horas:

- a) **Se contarán de hora en hora y de minuto en minuto, de la hora y minuto en que tenga lugar la notificación.**
- b) Se contarán de hora en hora, sin tener en cuenta los minutos.
- c) Se contarán en días hábiles, sin tener en cuenta la hora en que tenga lugar la notificación.
- d) La norma no prevé el cómputo de los plazos en horas.

11.- ¿Cuándo puede la administración reducir a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento administrativo ordinario?

- a) Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a una tercera parte los plazos establecidos en el procedimiento ordinario, incluidos los relativos a la presentación de solicitudes y de recursos.
- b) Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a una quinta parte los plazos establecidos en el procedimiento ordinario.
- c) **Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad los plazos establecidos en el procedimiento ordinario. Salvo los relativos a la presentación de solicitudes y de recursos.**
- d) La norma no prevé la reducción de plazos en el procedimiento administrativo.

12.- Cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio o haya sido expresamente elegida por el interesado ¿Cuándo se entenderá rechazada?

- a) **Hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.**
- b) Hayan transcurrido quince días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- c) Hayan transcurrido veinte días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

13.- ¿Puede un interesado desistir de procedimientos de su solicitud?

- a) No.
- b) **Sí, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico.**
- c) Sí, pero solo en el plazo de 10 días hábiles de haber iniciado el procedimiento.
- d) Sí, pero solo en el plazo de 1 mes de haber iniciado el procedimiento.

14.- ¿Cuál es el plazo para interponer un recurso extraordinario de revisión contra un acto que al dictarlo se hubiera incurrido en error de hecho, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente?

- a) 5 meses.
- b) **4 años.**
- c) 1 mes.
- d) 10 días.



TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

15.- Según lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, se entiende por el conjunto ordenado de documentos y actuaciones que sirven de antecedentes y fundamento a la resolución administrativa, así como las diligencias encaminadas a ejecutarla: (señalar la respuesta correspondiente a los puntos suspensivos)

- a) Procedimiento administrativo.
- b) Acto administrativo.
- c) Comunicación administrativa.
- d) Expediente administrativo.

16.- El Alcalde:

- a) Aprueba la oferta de empleo público, pero no las bases de las convocatorias que serán aprobadas por las jefaturas de servicio.
- b) Aprueba las bases de la convocatoria, pero no la oferta de Empleo Público.
- c) No aprueba ni las bases de las convocatorias ni la oferta de empleo público ya que es competencia del Pleno.
- d) Aprueba la oferta de empleo público y las bases de las convocatorias.

17.- Según el artículo 172 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, los créditos autorizados tendrán carácter:

- a) Limitativo y vinculante.
- b) Limitativo y no vinculante.
- c) Ilimitado y vinculante.
- d) Ilimitado y no vinculante.

18.- Conforme al art 57 del TREBEP las previsiones de acceso al empleo público de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, serán de aplicación, cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho:

- a) Y a sus descendientes siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 18 años o mayores de dicha edad dependientes.
- b) Y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 18 años o mayores de dicha edad dependientes.
- c) Y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.
- d) Y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que estén separados de derecho, y sean menores de edad.

19.- Según el artículo 89 de La ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local el personal al servicio de las Entidades Locales estará integrado por:

- a) Funcionarios de carrera y contratados en régimen de derecho laboral.
- b) Funcionarios de carrera y contratados en régimen de derecho laboral y miembros de la Corporación Local.
- c) Funcionarios de carrera, contratados en régimen de derecho laboral, personal eventual que desempeña puestos de confianza o asesoramiento especial y personal que presta sus servicios en las empresas concesionarias de la Entidad Local.
- d) Funcionarios de carrera, contratados en régimen de derecho laboral y personal eventual que desempeña puestos de confianza o asesoramiento especial.

20.- De acuerdo con el artículo 69.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

- a) Medidas de carrera vertical y de formación del personal y de movilidad forzosa.
- b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.
- c) La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de los sistemas de provisión de puestos.
- d) La adopción de un conjunto de medidas orientadas a establecer mejorar retributivas que garanticen una compensación justa.



TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

21.- En relación con la aprobación de la Oferta de Empleo Público para 2025, las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior, tendrán la siguiente tasa de reposición de efectivos:

- a) De un 100 por cien.
- b) Del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.
- c) **Del 120 por cien de tasa en todos los sectores, y del 125 para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y Policías Locales.**
- d) Del 110 por cien de tasa en todos los sectores y del 125 para Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y Policías Locales.

22.- Según el artículo 70 del TREBEP la Oferta de Empleo Público deberá contener:

- a) Los puestos de trabajo vacantes que figuren en la Relación de Puestos de Trabajo dotados presupuestariamente.
- b) Únicamente los puestos de nueva creación derivados de modificaciones de plantilla.
- c) **Las Plazas dotadas presupuestariamente cuya cobertura se considere necesaria, y no lo puestos de trabajo.**
- d) Los puestos dotados presupuestariamente cuya cobertura se considere necesaria, y no las plazas.

23.- Corresponde al Pleno del Ayuntamiento una de las siguientes competencias:

- a) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales.
- b) Las contrataciones y concesiones de toda clase cuando su importe no supere el 10 por ciento de los recursos ordinarios del Presupuesto ni en cualquier caso los seis millones de euros.
- c) Otorgar las licencias.
- d) **La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo.**

24.- En caso de extinción de la relación de servicios como consecuencia de pérdida de la nacionalidad o jubilación por incapacidad permanente para el servicio, el interesado, una vez desaparecida la causa objetiva que la motivó, podrá solicitar la rehabilitación de su condición de funcionario que...:

- a) Le será rechazada.
- b) **Le será concedida.**
- c) Será analizada.
- d) Será revisada

25.- Cuando un funcionario de carrera es autorizado a desempeñar temporalmente un puesto en comisión de servicios en otra Administración Pública, su situación Administrativa será:

- a) Servicios especiales, debiendo abonar las retribuciones la Administración de destino.
- b) Servicio activo, correspondiendo a la Administración de origen el abono de las retribuciones del funcionario/a.
- c) **Servicio activo, correspondiendo a la Administración de destino el abono las retribuciones del funcionario/a.**
- d) Servicios especiales, debiendo abonar las retribuciones la Administración de origen.

26.- Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales (artículo 87 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público):

- a) Cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo determinado superior a tres meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
- b) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales o miembros de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas si no perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
- c) **Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.**
- d) Cuando sean activados como reservistas forzosos para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

27.- ¿Según establece el artículo 78 del TREBEP a través de que procedimientos se llevará a cabo la provisión de puestos de trabajo?

- a) La oposición y el concurso – oposición.
- b) El concurso de méritos, la oposición y el concurso-oposición.
- c) **El concurso y la libre designación.**
- d) La libre designación, la oposición, el concurso de méritos.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

28.- El ascenso en la estructura de puestos de trabajo producido a través de los procedimientos de concurso y libre designación con convocatoria pública se denomina:

- a) Carrera Horizontal.
- b) Carrera vertical.
- c) Promoción Interna Vertical.
- d) Promoción interna horizontal.

29.- ¿Qué principal derecho reconoce la normativa a los funcionarios que acceden a otros Cuerpos o Escalas por el turno de promoción interna?

- a) La preferencia para cubrir los puestos de vacantes de la respectiva convocatoria sobre los aspirantes que no procedan de ese turno.
- b) La dispensa de las titulaciones exigidas.
- c) El reconocimiento de un mes adicional de vacaciones.
- d) No tienen ningún derecho acceden en igualdad de condiciones a los puestos ofertados frente a los aspirantes del turno libre.

30.- Conforme al artículo 20 del TREBEP, los sistemas de evaluación del desempeño deberán regirse por principios como:

- a) Imparcialidad, objetividad, transparencia y no discriminación, garantizando además la participación sindical en la valoración de cada empleado.
- b) Imparcialidad, objetividad, y discrecionalidad jerárquica, con audiencia a los interesados.
- c) Objetividad, imparcialidad, transparencia y no discriminación debiendo estar basados en criterios previamente fijados por la Administración.
- d) Objetividad, adecuación, proporcionalidad y discrecionalidad con audiencia

31.- En los términos que para estos supuestos establezca el plan de igualdad de aplicación o, en su defecto, la Administración pública competente en cada caso, las funcionarias víctimas de violencia sobre la mujer tendrán derecho a la reducción de la jornada:

- a) Con disminución proporcional de la retribución, salvo que la reducción de la jornada sea igual o inferior a un tercio de la duración de aquella, en cuyo caso se mantendrá sus retribuciones íntegras.
- b) Con disminución proporcional de la retribución, salvo que la reducción de la jornada sea igual o inferior a la mitad de la duración de aquella, en cuyo caso se mantendrá sus retribuciones íntegras.
- c) Con disminución proporcional de la retribución, en todo caso.
- d) Manteniendo, en todo caso, sus retribuciones íntegras con cargo a los presupuestos del órgano o entidad donde venga prestando sus servicios.

32.- Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos, de no hacerlo en el plazo otorgado se entenderá que:

- a) Optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en los que vinieran desempeñando.
- b) Optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de comisión de servicios en los que vinieran desempeñando.
- c) Renuncian al nuevo puesto, previa renuncia expresa en la Administración que haya realizado el nombramiento en el nuevo puesto.
- d) Renuncian al nuevo puesto, comunicándose a la Administración que haya realizado el nombramiento en el nuevo puesto.

33.- Señale cuál de las siguientes actividades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

- a) La dirección de seminarios en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de ochenta horas al año.
- b) La colaboración y la asistencia habitual a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
- c) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

34.- Cuando de la instrucción de un procedimiento disciplinario resulte la existencia de indicios fundados de criminalidad:

- a) Se continuará su tramitación poniéndolo en conocimiento del Juez de Instrucción.
- b) Se continuará su tramitación poniéndolo en conocimiento del Ministerio Fiscal.
- c) Se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento del Juez de Instrucción.
- d) **Se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento del Ministerio Fiscal.**

35.- Las infracciones leves, de conformidad con lo dispuesto en el TREBEP, prescribirán:

- a) **A los 6 meses.**
- b) A los 3 meses.
- c) Al año.
- d) A los 9 meses.

36.- Las pagas extraordinarias de los empleados públicos incluirá, cada una, el importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo:

- a) Las que atiendan a la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.
- b) Las que atiendan a la especial dificultad técnica.
- c) Las que atiendan a la incompatibilidad exigible para el desempeño del puesto de trabajo.
- d) **Las que atiendan al rendimiento o resultados obtenidos.**

37.- La parte de la jornada no realizada por un funcionario:

- a) **Dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador.**
- b) Dará lugar a la deducción proporcional de haberes, previa tramitación del correspondiente expediente disciplinario que concluya con la imposición de la deducción.
- c) Dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que tendrá, a todos los efectos, carácter sancionador.
- d) No dará lugar a deducción alguna, sin perjuicio de la apertura del correspondiente expediente disciplinario que, en su caso, pudiera tramitarse.

38.- De conformidad con lo dispuesto en el TREBEP, se entiende por negociación colectiva:

- a) **El derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración Pública.**
- b) La facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las Administraciones Públicas y sus empleados.
- c) El derecho a participar, a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

39.- El ejercicio de los derechos a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos:

- a) Deberá respetar, salvo excepciones debidamente justificadas, el contenido del Estatuto Básico del Empleado Público y las leyes de desarrollo previstas en el mismo.
- b) Se ajustará al contenido del Estatuto Básico del Empleado Público y las leyes de desarrollo previstas en el mismo, en lo que fuera de aplicación, sin perjuicio de la discrecionalidad de cada Administración Pública.
- c) **Deberá respetar, en todo caso, el contenido del Estatuto Básico del Empleado Público y las leyes de desarrollo previstas en el mismo.**
- d) Se ajustará a lo que determine cada Administración en ejercicio de sus competencias, sin que se encuentre vinculada al contenido del Estatuto Básico del Empleado Público y las leyes de desarrollo previstas en el mismo.

40.- En la unidad electoral donde el número de funcionarios sea 1.850, ¿de cuántos representantes se compondrá la Junta de Personal, de conformidad con lo dispuesto en el TREBEP?:

- a) 17.
- b) 21.
- c) **23.**
- d) 25.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

41.- Los miembros de las Juntas de Personal, en las unidades electorales que dispongan de 750 funcionarios, dispondrán en el ejercicio de su función representativa un crédito de horas mensuales de:

- a) 20.
- b) 25.
- c) 30.
- d) 35.

42.- De conformidad con lo dispuesto en el TREBEP, la negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta, entre otros, a los principios de:

- a) Eficacia y eficiencia.
- b) **Publicidad.**
- c) Confianza legítima.
- d) Objetividad.

43.- Indique cuál de las siguientes materias está excluida, según el TREBEP, de la obligatoriedad de la negociación:

- a) Los criterios generales de acción social.
- b) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- c) **La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.**
- d) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.

44.- A falta de acuerdos específicos, el número de delegados sindicales por cada sección sindical de los sindicatos que hayan obtenido el 10 por 100 de los votos en la elección al Comité de Empresa o al órgano de representación en las Administraciones públicas será, para el supuesto de 1.500 trabajadores, de:

- a) Uno.
- b) **Dos.**
- c) Tres.
- d) Cuatro.

45.- Una vez se haya formalizado el escrito por el que se plantea un Conflicto Colectivo de Trabajo, la Autoridad Laboral remitirá copia del mismo a la parte frente a la que se plantee el conflicto y convocará a las partes a una comparecencia ante ella, la que habrá de tener lugar dentro de:

- a) **Los tres días siguientes.**
- b) Los cinco días siguientes.
- c) Los siete días siguientes.
- d) Los diez días siguientes.

46.- El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que celebre o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito, en el plazo de los:

- a) **Diez días siguientes a su concertación.**
- b) Quince días siguientes a su concertación.
- c) Tres días siguientes a su concertación.
- d) Cinco días siguientes a su concertación.

47.- En el contrato de formación en alternancia, el tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación:

- a) No podrá ser superior al 50%, durante el primer año, o al 70%, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- b) No podrá ser superior al 55%, durante el primer año, o al 75%, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- c) No podrá ser superior al 60%, durante el primer año, o al 80%, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- d) **No podrá ser superior al 65%, durante el primer año, o al 85%, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.**



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

48.- De conformidad con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, en defecto de pacto en convenio, en las empresas de 50 trabajadores, la duración del período de prueba no podrá exceder de:

- a) Tres meses para los técnicos no titulados.
- b) **Dos meses para los técnicos no titulados.**
- c) Tres meses para los técnicos titulados.
- d) Dos meses para los técnicos titulados.

49.- ¿Qué se considera salario según el Estatuto de los Trabajadores?:

- a) Únicamente el salario base pactado en convenio.
- b) **La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena.**
- c) Las dietas y suplidos por desplazamiento.
- d) Las indemnizaciones por despido.

50.- ¿Qué organismo abonará a los trabajadores el importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario?:

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) **El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).**
- d) La Tesorería General de la Seguridad Social.

51.- Según lo previsto en el Estatuto de los trabajadores, en caso de movilidad funcional, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente a las funciones que efectivamente realice:

- a) **Salvo en los casos de encomienda de funciones inferiores, en los que mantendrá la retribución de origen.**
- b) Salvo en los casos de encomienda de funciones superiores, en los que percibirá sólo el salario mínimo interprofesional.
- c) Siempre que un encargado lo decida.
- d) Salvo que la empresa tenga entre cinco y veinte trabajadores.

52.- ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Cambio de turno ocasional por necesidades del servicio.
- b) Otorgar un nuevo día adicional de vacaciones.
- c) **Cambio de la jornada pactada.**
- d) Asignación de tareas dentro del mismo grupo profesional.

53.- Según lo previsto en el Estatuto de los trabajadores, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta, en relación con las excedencias?:

- a) El trabajador en excedencia voluntaria no tiene, en ningún caso, un derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría.
- b) **El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años.**
- c) La excedencia solamente podrá ser voluntaria.
- d) Todas las anteriores son correctas.

54.- Según lo previsto en el Estatuto de los trabajadores, en caso de despido por causas objetivas, señalar la respuesta correcta:

- a) Se debe poner a disposición del trabajador una indemnización de dos días por año de servicio.
- b) Se exige la concesión de un plazo de preaviso de treinta días.
- c) No se precisa comunicación escrita al trabajador expresando la causa.
- d) **Durante el periodo de preaviso el trabajador tendrá derecho, sin pérdida de su retribución, a una licencia de seis horas semanales con el fin de buscar nuevo empleo.**



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

55.- Según lo previsto en el Estatuto de los trabajadores, ¿Qué efecto tiene la declaración judicial de despido improcedente si el empresario opta por no readmitir al trabajador?:

- a) En ningún caso el empresario podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización.
- b) El trabajador debe reincorporarse sin indemnización.
- c) **Se extingue el contrato y se abona una indemnización.**
- d) El trabajador tendrá derecho a los salarios de tramitación.

56.- La afiliación del trabajador por cuenta ajena podrá practicarse:

- a) A instancia del colegio oficial competente.
- b) **A petición de las personas y entidades obligadas a dicho acto, a instancia de los interesados o de oficio por la Administración de la Seguridad Social.**
- c) Exclusivamente de oficio por la Administración de la Seguridad Social.
- d) Por cualquier entidad sin personalidad.

57.- La solicitud de alta presentada con anterioridad a la iniciación de la prestación surte efectos:

- a) El día anterior al que se inicie la actividad.
- b) No pueden ser presentadas con anterioridad a la iniciación de la prestación.
- c) En cualquier fecha distinta a la finalización de la actividad
- d) **A partir del día en que se inicie la actividad.**

58.- Las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social y por los conceptos que se recauden conjuntamente con las cuotas serán los que establezca cada año:

- a) El Fondo de Garantía Salarial.
- b) **La Ley de Presupuestos Generales del Estado.**
- c) La Tesorería General de la Seguridad Social.
- d) El Régimen general de la Seguridad Social.

59.- Según la Ley General de la Seguridad Social: la cotización completa por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales le corresponde exclusivamente a:

- a) Las Mutuas de Accidentes de Trabajo.
- b) **Los empresarios.**
- c) Los empresarios y trabajadores, en los porcentajes que se determinen reglamentariamente.
- d) Los trabajadores por cuenta ajena.

60.- ¿Dónde se establece el tipo de cotización único del Régimen General de la Seguridad Social, así como la distribución de las aportaciones entre empresario y trabajador?:

- a) En el Estatuto de los Trabajadores.
- b) En el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social.
- c) **En la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.**
- d) En la Orden Ministerial dictada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

61.- ¿Con qué finalidad se establece el Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) dentro del sistema de la Seguridad Social?:

- a) **Para preservar el equilibrio entre generaciones y reforzar la sostenibilidad del sistema mediante una cotización finalista que nutre el Fondo de Reserva de la Seguridad Social.**
- b) Para incrementar las pensiones contributivas de los trabajadores con mayor antigüedad.
- c) Para financiar las prestaciones por desempleo a las generaciones venideras.
- d) Para preservar la caja única del sistema de la Seguridad Social.

62.- Según la Ley General de la Seguridad Social: ¿cuándo prescribe el derecho a la devolución de ingresos indebidos?:

- a) **A los cuatro años, a contar desde el día siguiente al de su ingreso.**
- b) A los tres meses.
- c) A los cinco años.
- d) A los diez años.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

63.- Según lo dispuesto en la Ley General de la Seguridad Social, ¿en qué caso no se aplicará recargo ni se devengarán intereses de demora por el ingreso fuera del plazo reglamentario?:

- a) Cuando se solicite el aplazamiento fuera de plazo.
- b) Cuando el retraso en el ingreso sea consecuencia de una huelga o cierre patronal.
- c) **Cuando sea imputable a un error de la Administración, siempre que ésta no actúe en calidad de empresario.**
- d) No existen excepciones para aplicar recargo ante un ingreso fuera del plazo reglamentario.

64.- ¿En qué momento resultan exigibles los intereses de demora por deudas con la Seguridad Social?:

- a) **Una vez transcurridos quince días desde la notificación de la providencia de apremio o desde la comunicación del inicio del procedimiento de deducción, si no se hubiese abonado la deuda.**
- b) Desde el día siguiente al vencimiento del plazo reglamentario de ingreso.
- c) Desde la fecha en que se interpone recurso contra la providencia de apremio.
- d) A partir del mes siguiente al de la comunicación del descubierto por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social.

65.- Según lo dispuesto en la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué actuación realiza la Tesorería General de la Seguridad Social cuando ha transcurrido el plazo reglamentario sin que se hayan ingresado las cuotas debidas?:

- a) **Reclama al sujeto responsable el importe de las cuotas no ingresadas, incrementado con el recargo que proceda.**
- b) Inicia directamente el procedimiento judicial de apremio sin notificación previa.
- c) Comunica la falta de ingreso a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para la apertura de expediente sancionador.
- d) Procede al embargo inmediato de los bienes del sujeto responsable.

66.- ¿Qué organismo es el encargado de extender las actas de liquidación de cuotas por diferencias de cotización por trabajadores dados de alta?:

- a) El servicio público de empleo de la correspondiente Comunidad Autónoma.
- b) El titular del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- c) La Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- d) **La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**

67.- El recurso de alzada contra la providencia de apremio solo será admisible por los siguientes motivos, debidamente justificados: (señale la respuesta correcta)

- a) Exclusivamente error material o aritmético en la determinación de la deuda.
- b) Únicamente la condonación, aplazamiento de la deuda o suspensión del procedimiento.
- c) **Falta de notificación de la reclamación de deuda, cuando esta proceda, del acta de liquidación o de las resoluciones que las mismas o las autoliquidaciones de cuotas originen.**
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

68.- Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena. Tendrán la consideración de accidentes de trabajo: (señale la respuesta correcta)

- a) Exclusivamente los que sufra el trabajador en el lugar de trabajo.
- b) Únicamente los que sufra el trabajador como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical, así como los ocurridos al ir o al volver al lugar de trabajo.
- c) **Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.**
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

69.- Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social tienen por el objeto el desarrollo, mediante la colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de las siguientes actividades de la Seguridad Social: (señale la respuesta correcta)

- a) La gestión de las prestaciones económicas y de la asistencia sanitaria, incluida la rehabilitación, comprendidas en la protección de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, así como de las actividades de prevención de las mismas contingencias que dispensa la acción protectora.
- b) La gestión de la prestación económica por incapacidad permanente derivada de contingencias comunes.
- c) Únicamente en la gestión de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
- d) La gestión de las prestaciones económicas por cese en la actividad de los trabajadores por cuenta ajena, en los términos establecidos en el título V.

70.- Conforme a lo previsto en el artículo 173.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el subsidio se abonará mientras el beneficiario se encuentre en situación de incapacidad temporal, conforme a lo establecido en el artículo 169 de la citada ley, no obstante.....

- a) En la situación especial de incapacidad temporal a partir de la semana trigésima novena de gestación, el subsidio se abonará desde que se inicie la baja laboral hasta la fecha del parto, salvo que la trabajadora hubiera iniciado anteriormente una situación de riesgo durante el embarazo, supuesto en el cual permanecerá percibiendo la prestación correspondiente a dicha situación en tanto ésta deba mantenerse.
- b) En la situación especial de incapacidad temporal a partir de la semana vigésima novena de gestación, el subsidio se abonará desde que se inicie la baja laboral hasta la fecha del parto, salvo que la trabajadora hubiera iniciado anteriormente una situación de riesgo durante el embarazo, supuesto en el cual permanecerá percibiendo la prestación correspondiente a dicha situación en tanto ésta deba mantenerse.
- c) En la situación especial de incapacidad temporal a partir de la semana novena de gestación, el subsidio se abonará desde que se inicie la baja laboral hasta la fecha del parto, salvo que la trabajadora hubiera iniciado anteriormente una situación de riesgo durante el embarazo, supuesto en el cual permanecerá percibiendo la prestación correspondiente a dicha situación en tanto ésta deba mantenerse.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

71.- ¿Cuándo se extinguirá la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante?

- a) Cuando el o la menor cumpla los 18 meses.
- b) Cuando el o la menor cumpla los 12 meses.
- c) Desde el nacimiento hasta los 9 meses.
- d) Desde el nacimiento hasta los 6 meses.

72.- La incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa determinante, se clasificará, en función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo del interesado/a, valorado de acuerdo con la lista de enfermedades que se apruebe reglamentariamente en los siguientes grados:

- a) Únicamente la incapacidad permanente parcial.
- b) Exclusivamente la incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente parcial, Incapacidad permanente total, Incapacidad permanente absoluta y Gran incapacidad.
- d) Únicamente en Gran incapacidad e incapacidad permanente total.

73.- ¿En cuál de las siguientes situaciones se mantiene la obligación de cotizar a la Seguridad Social?:

- a) Únicamente durante la incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales.
- b) Sólo durante la incapacidad temporal por contingencias comunes y mientras exista prestación económica
- c) Durante las situaciones de incapacidad temporal, cualquiera que sea su causa.
- d) Durante las situaciones de huelga y cierre patronal.



TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

74.- Serán beneficiarios de la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, las personas incluidas en el Régimen General que, además de la general exigida en el artículo 165.1, reúnan las siguientes condiciones: (señale la respuesta correcta)

- a) Haber cumplido sesenta y ocho años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- b) Haber cumplido sesenta y seis años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de veinte años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho. A efectos del cómputo de los años cotizados no se tendrá en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- d) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho. A efectos del cómputo de los años cotizados no se tendrá en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.

75.- ¿Cuándo prescribe la acción para exigir el pago de las deudas por cuotas de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta?:

- a) A los cuatro años.
- b) A los tres meses.
- c) A los cinco años.
- d) No prescriben nunca.

76.- Según lo dispuesto en el artículo 15 de la ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, ¿Cuál de los siguientes es un principio de la acción preventiva?

- a) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva..
- b) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- c) Delegar la prevención, exclusivamente en los/as trabajadores/as.
- d) Reducir costes empresariales como objetivo principal de la prevención.

77.- El empresario deberá consultar a los trabajadores, con la debida antelación, la adopción de las decisiones relativas a: (señale la respuesta correcta)

- a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- b) Únicamente la organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de seguridad.
- d) Exclusivamente el proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

78.- Según lo previsto en el artículo 1 de Ley 23/2015, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo, ¿El Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social está constituido por?:

- a) El conjunto de principios legales, normas, órganos, personal y medios materiales, incluidos los informáticos.
- b) El conjunto de principios legales, normas, costumbres, órganos, personal y medios materiales, excluidos los informáticos.
- c) El conjunto de principios legales, morales, normas, costumbres, órganos, personal y medios materiales, excluidos los informáticos.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.



TRIBUNAL CALIFICADOR

Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

79.- La función inspectora, que será desempeñada por funcionarios del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, en su integridad, y por los funcionarios del Cuerpo de Subinspectores Laborales, en los términos establecidos en la ley, comprende los siguientes cometidos

- a) De vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y del contenido de los acuerdos y convenios colectivos.
- b) Exclusivamente de asistencia técnica.
- c) Únicamente De conciliación, mediación y arbitraje.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

80.- Los órganos jurisdiccionales del orden social, conocerán de las cuestiones litigiosas que se promuevan:

- a) Únicamente entre empresarios y trabajadores como consecuencia del contrato de trabajo y del contrato de puesta a disposición, con la salvedad de lo dispuesto en la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal; y en el ejercicio de los demás derechos y obligaciones en el ámbito de la relación de trabajo.
- b) En relación con las acciones que puedan ejercitar los trabajadores o sus causahabientes contra el empresario o contra aquéllos a quienes se les atribuya legal, convencional o contractualmente responsabilidad, por los daños originados en el ámbito de la prestación de servicios o que tengan su causa en accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, incluida la acción directa contra la aseguradora y sin perjuicio de la acción de repetición que pudiera corresponder ante el orden competente.
- c) Exclusivamente entre las sociedades laborales o las cooperativas de trabajo asociado, y sus socios trabajadores, exclusivamente por la prestación de sus servicios.
- d) Todas las respuestas son correctas.



AYUNTAMIENTO DE INGENIO

TRIBUNAL CALIFICADOR
Convocatoria una (1) plaza de técnico/a en Relaciones Laborales

PREGUNTAS DE RESERVA

81. La clasificación económica del Presupuesto de gastos de las Entidades Locales consta de los siguientes niveles:

- a) Grupo de Función, función y subfunción.
- b) Grupo de función, artículo y concepto.
- c) Áreas de gasto, políticas de gasto, grupos de programa y programas.
- d) **Capítulos, artículos, conceptos y subconceptos.**

82.- ¿En cuál de las siguientes situaciones se mantiene la obligación de cotizar a la Seguridad Social?:

- a) Únicamente durante la incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales.
- b) Sólo durante la incapacidad temporal por contingencias comunes y mientras exista prestación económica
- c) **Durante las situaciones de incapacidad temporal, cualquiera que sea su causa.**
- d) Durante las situaciones de huelga y cierre patronal.

83.- ¿Contra los actos firmes en vía administrativa cuando aparezcan documentos valor esencial para la resolución del asunto que, aunque sean posteriores, evidencien el error de la resolución recurrida qué recurso se puede interponer?

- a) Recurso de alzada.
- b) Recurso potestativo de reposición
- c) **Recurso extraordinario de revisión.**
- d) No cabe recurso alguno.

84.- ¿Qué conceptos se incluyen en la base de cotización por contingencias comunes en el Régimen General?:

- a) El salario base y las horas extraordinarias.
- b) Las asignaciones para gastos de locomoción.
- c) **La remuneración total, tanto en metálico como en especie, excluidas las horas extraordinarias.**
- d) Sólo los complementos salariales.

85. La designación del personal directivo profesional:

- a) Atenderá a principios de mérito, capacidad y publicidad.
- b) Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
- c) **Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la imparcialidad y concurrencia.**
- d) Atenderá a principios de igualdad, mérito y capacidad y máxima responsabilidad.

86.- Según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 40/015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿Es renunciable la competencia?

- a) Sí siempre que lo decida el titular del órgano administrativo que la tiene atribuida.
- b) **Es irrenunciable, salvo en los casos de delegación o avocación.**
- c) Es renunciable cuando se trate de órgano de la Comunidad Autónoma.
- d) Es renunciable cuando se trate de un órgano de la administración local.

Villa de Ingenio a 19 de noviembre de 2025