



# RESOLUCIÓN

**Expediente nº:** 1660/2022

**Resolución con número y fecha establecidos al margen**

**Procedimiento:** Planificación y Ordenación de Personal

Doña Vanesa Belén Martín Herrera, Alcaldesa-Presidenta del Ilustre Ayuntamiento de la Villa de Ingenio (Las Palmas).

## DECRETO

### HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

**I.-** Por resolución de la Alcaldía número 2022-3464, de 16/05/2022, se aprueba la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (BOP nº 61, de 23/05/2022).

**II.-** La Junta de Gobierno Local, por delegación de la Alcaldía, en su sesión ordinaria de fecha 16/12/2022 aprobó las Bases de la convocatoria para el proceso de estabilización de empleo temporal para cubrir ciento cinco (105) plazas como personal laboral fijo de este Ayuntamiento.

**III.-** Por Decreto de Alcaldía-Presidencia de fecha 19/12/2022, nº 8654, publicado en el BOP nº 154, de fecha 23/12/2022 (rectificación de error en BOP nº 11, de 25/01/2023), se procedió a la convocatoria para proveer, mediante el sistema de concurso en turno libre, de los procesos selectivos derivados de la Oferta excepcional de estabilización de empleo temporal para cubrir, entre otras:

Otras agrupaciones profesionales – Sistema de concurso, turno libre. Personal laboral fijo.

- Cuatro plazas de Auxiliar de Geriatría, a jornada completa.
- Nueve plazas de Auxiliar de Hogar, a jornada completa.
- Una plaza de Ayudante de Cocina, a jornada completa (OA Patronato municipal de Escuelas Infantiles).
- Una plaza de Conserje, a tiempo parcial, jornada de 29 horas/semana.
- Una plaza de Cuidador/a, a jornada completa.
- Una plaza de Operario/a de mantenimiento, a jornada completa.
- Una plaza de Peón/a de Carpintería, a jornada completa.





## Ayuntamiento de La Villa de Ingenio

- Una plaza de Peón/a de Cementerio, a jornada completa.
- Cuatro plazas de Peón/a de Construcción, a jornada completa.
- Una plaza de Peón/a de Parques, a jornada completa.
- Una plaza de Peón/a Fontanero/a, a jornada completa.
- Seis plazas de Peón/a Jardinero/a, a jornada completa.
- Dos plazas de Peón/a Vigilante, a jornada completa.
- Una plaza de Peón/a Vigilante, a tiempo parcial, jornada de 20 horas/semana.

**IV.-** Con fecha 29/05/2023 se publica extracto en el Boletín Oficial del Estado nº 127, referente a dicha convocatoria, abriéndose el plazo de presentación de solicitudes de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución. Esto es, dicho plazo estuvo abierto desde el 31/05/2023 hasta el 27/06/2023.

**V.-** Por Resolución nº 2023-4687, de 06/07/2023, del Concejal Delegado de Recursos Humanos (publicación en BOP el 14/07/2023), se aprueba y hace pública la lista provisional de las personas candidatas admitidas y excluidas y se da un plazo de diez días hábiles para que las excluidas, así como las omitidas por no figurar en la relación provisional, pudieran subsanar los defectos que hubieran motivado su exclusión u omisión.

**VI.-** Por Resolución nº 2023-6121, de 26/09/2023, del Concejal Delegado de Recursos Humanos (publicación en BOP el 06/10/2023), se aprueba y hace pública la lista definitiva de las personas candidatas admitidas y excluidas, y se designa al Tribunal Calificador del citado proceso selectivo.

**VII.-** Con fecha 12/04/2024, analizados y baremados los méritos aportados por cada una de las personas aspirantes, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases sexta y séptima de la convocatoria, se hacen públicas las calificaciones provisionales de las plazas del grupo OAP (proceso estabilización empleo temporal) acordadas por el Tribunal Calificador en sesiones de fecha 26/02/2024, 27/02/2024 y 12/03/2024 (Resolución nº 2024-2415, de 11/04/2024, del Concejal Delegado de Recursos Humanos), otorgando a las personas aspirantes de un plazo de cinco días naturales para presentar reclamaciones o alegaciones ante el propio órgano de selección.

**VIII.-** El tribunal calificador, al no haberse presentado alegaciones ni reclamaciones contra las calificaciones provisionales correspondientes a las plazas del grupo OAP, eleva a definitiva las calificaciones provisionales y formula propuesta de contratación a la Alcaldía-Presidencia con fecha 09/05/2024.

**IX.-** Por resolución, nº 2024-3208, de 14/05/2024, del Concejal Delegado de Recursos Humanos se hacen públicas las calificaciones definitivas, por riguroso orden de puntuación, de las plazas del grupo OAP (proceso estabilización empleo temporal), acordadas por el Tribunal Calificador, y se propone la contratación como personal laboral fijo, en número igual al de plazas convocadas.

**DECRETO**  
Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D6H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 7





## Ayuntamiento de La Villa de Ingenio

**X.-** De conformidad con lo dispuesto en la base octava de la convocatoria, las personas propuestas debían aportar ante la Corporación, dentro del plazo de veinte (20) días hábiles, relación de los documentos acreditativos de los requisitos exigidos.

Dicho plazo estuvo abierto del 15/05/24 al 12/06/24.

Con fecha 12/06/2024 la aspirante D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Leonor Hernández Rodríguez, con DNI \*\*\*2209\*\*, presentó mediante registro de entrada nº 2024-E-RC-5947 renuncia a la contratación como personal laboral fijo en la categoría de Auxiliar de Hogar.

**XI.-** La base octava de la convocatoria establece que, (...) Con el fin de asegurar la cobertura de la totalidad de las plazas convocadas, cuando se produzcan renunciaciones (...), la Presidencia de la Corporación podrá contratar a las personas aspirantes que sigan por orden de puntuación a las personas propuestas para su posible contratación como personal laboral.

Por Resolución nº 2024-3888, de 14/06/2024, del Concejal Delegado de Recursos Humanos se propone la contratación como personal laboral fijo de la siguiente persona aspirante, por riguroso orden de puntuación, para ocupar una plaza del grupo OAP (proceso estabilización empleo temporal), en la categoría de Auxiliar de Hogar, D<sup>a</sup> Reyes del Pino Hernández Montenegro, con DNI \*\*\*4688\*\*, la cual ya ha aportado ante la Corporación la documentación acreditativa de los requisitos exigidos.

Habiéndose recibido los documentos acreditativos de los requisitos exigidos por parte de las personas propuestas, esta Concejalía, por delegación de la Alcaldía, **HA RESUELTO:**

Vista la propuesta de resolución PR/2024/4877 de 24 de junio de 2024.

Por delegación de competencias según decreto 2023/5654 del 08 de Agosto de 2023.

### RESOLUCIÓN

**Primero.** – Dar traslado al departamento de RRHH para que se proceda a la contratación como PERSONAL LABORAL FIJO de las personas aspirantes propuestas que han superado el proceso de estabilización y presentado la documentación requerida:

DECRETO  
Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D6H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 7



**AUXILIAR DE GERIATRÍA**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***6507**	CRUZ	PEREZ	FATIMA	80	20	100
***1092**	MONZON	SANTANA	SUSANA FULGENCIA	80	20	100
***2921**	SANTANA	SANCHEZ	CONCEPCION	80	20	100
***8014**	ROMERO	CABRERA	LEONOR CARMEN	22,977	20	42,977

**AUXILIAR DE HOGAR**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***8100**	CABALLERO	ROMERO	EMMA RAQUEL	80	20	100
***3753**	ROMERO	RAMIREZ	ANTONIA MONICA	80	20	100
***8011**	SANCHEZ	ESTUPIÑAN	ARACELI ESTHER	80	20	100
***7228**	SANCHEZ	HERNANDEZ	ANTONIA MARIA	80	20	100
***7780**	SANCHEZ	PEREZ	TENSOR	80	20	100
***7543**	SANTANA	GARCIA	SAVINA LETICIA	80	20	100
***8983**	HERNANDEZ	RODRIGUEZ	MARIA CONCEPCION	74,925	20	94,925
***5462**	SANTANA	MEDINA	ANTONIA ROSA	40,671288	20	60,671288
***4688**	HERNANDEZ	MONTENEGRO	REYES DEL PINO	29,082	20	49,082

**AYUDANTE DE COCINA**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***5851**	SANTANA	MELIAN	FRANCISCA PILAR	80	20	100

**CONSERJE (TP)**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***6897**	MORALES	QUESADA	ANTONIA	80	20	100

**CUIDADOR/A**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***7358**	CONESA	PEREZ	SONSOLES	80	20	100

**OPERARIO MANTENIMIENTO**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***0461**	REDONDO	SANTANA	RUBEN	80	20	100

**PEÓN CARPINTERO**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***7760**	VEGA	SANCHEZ	ANTONIO OLIVER	80	20	100

**PEÓN DE CEMENTERIO**

DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***3605**	GONZALEZ	RODRIGUEZ	JOSE JUAN	80	10	90

**DECRETO**  
 Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D5H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
 Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 7



PEÓN CONSTRUCCIÓN						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***0230**	ESTUPIÑAN	MARTIN	JOSE JUAN	80	20	100
***3310**	HERNANDEZ	ARTILES	AGUSTIN	80	20	100
***2962**	RAMIREZ	HERNANDEZ	FERNANDO	80	20	100
***9375**	MELIAN	DENIZ	RICARDO	19,314	20	39,314
PEÓN FONTANERO						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***7125**	RAMIREZ	BETANCOR	MARCOS	80	20	100
PEÓN JARDINERO						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***8613**	HERNANDEZ	SARDIÑA	LUIS MANUEL	80	20	100
***8884**	JIMENEZ	GONZALEZ	CAROLINA	80	20	100
***4900**	ORTEGA	RAMIREZ	DOMINGO	80	20	100
***7054**	PEREZ	MENDEZ	ESTEFANIA	80	20	100
***8786**	RODRIGUEZ	ARTILES	FRANCISCO JAVIER	80	20	100
***0474**	SANTANA	SANCHEZ	BENEHARO JORGE	80	20	100
PEÓN PARQUES						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***3354**	CRUZ	MEDINA	FRANCISCA ROSA	80	20	100
PEÓN VIGILANTE						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***7962**	MARTIN	RODRIGUEZ	SANTIAGO GONZALO	70,929	20	90,929
***4962**	SANTANA	RODRIGUEZ	SANTIAGO EZEQUIEL	80	0	80
PEÓN VIGILANTE (TP)						
DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Experiencia	Formación	Total
***3990**	RAMIREZ	GUEDES	VICENTE	80	20	100

Respecto al personal que ya prestaba servicios en la Corporación, proceder a la NOVACIÓN de los contratos y a la preceptiva comunicación a los Servicios Públicos de Empleo y Tesorería General de la Seguridad Social de la modificación de la situación del personal laboral temporal o indefinidos/as no fijos/as a personal laboral fijo.

**Segundo.** – La formalización del contrato de trabajo como personal laboral fijo deberá efectuarse en el plazo de un mes, contado desde la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

Dado el volumen de personas a contratar y en aras a no obstaculizar el trabajo diario, las personas afectadas serán avisadas por el Departamento de Recursos Humanos de la fecha y hora de la firma del contrato de trabajo.

**Tercero.** – La persona aspirante que, sin causa justificada, no acudiera a suscribir su contrato de trabajo o, habiendo sido contratada, no iniciase la relación de servicio o no aceptase el contrato, perderá todo derecho que pudiese haber adquirido, pudiendo ser llamada la siguiente persona candidata por orden de puntuación de la calificación final.

**DECRETO**  
Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D5H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 7





## Ayuntamiento de La Villa de Ingenio

Constituye causa justificada de **fuerza mayor** y, por tanto, se podrá **aplazar la formalización del contrato de trabajo como personal laboral fijo** hasta que la persona seleccionada esté apta para comenzar a desempeñar sus funciones en los siguientes casos: personas que se encuentren en situación de excedencia forzosa, personas a las que se les esté tramitando un procedimiento de incapacidad permanente, o, aprobado dicho proceso, se establezca un plazo de revisión por mejoría (en cuyo caso deberá procederse a la reserva del puesto de trabajo), personas que tengan reconocida por el órgano competente la prórroga de una incapacidad temporal o se encuentren en situación de incapacidad temporal debidamente acreditada, hasta que se produzca el alta médica.

Siempre y cuando no se haya producido la formalización del contrato de trabajo como personal laboral fijo, en el caso de que el proceso de IT actualmente en curso derivara en una incapacidad permanente (sin previsión de revisión por mejoría) que inhabilite a la persona seleccionada para la realización de todas o de las fundamentales tareas de su profesión habitual, aunque haya superado el proceso selectivo, no podrá acceder a la plaza, pudiendo ser llamada la siguiente persona candidata por orden de puntuación de la calificación final.

**Cuarto.** – De conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de este Ayuntamiento, las personas con las cuales se formalice contrato de trabajo como personal laboral fijo tendrán que superar un periodo de prueba de cuatro meses de duración.

En todo caso, a los trabajadores/as que accedan a la condición de fijos que anteriormente, y sin solución de continuidad, hayan ocupado puestos de trabajo de la misma categoría a la que se accede en virtud de relación laboral de carácter temporal o como personal laboral indefinido no fijo en el ámbito de este Ayuntamiento, se les computará el tiempo trabajado a efectos de cumplir el periodo de prueba.

A las personas que ya tengan la condición de personal laboral temporal o indefinido/a de la misma categoría profesional en este Ayuntamiento se les adjudicará directamente el puesto que venían ocupando.

**Quinto.** - La suscripción de los contratos de trabajo de personal fijo supondrá el cese de la persona que, en su caso, viniera ocupando la plaza de forma temporal o interina.

**Sexto.** - Publíquese la presente resolución en el Boletín Oficial de la provincia de Las Palmas.

Contra la presente resolución se podrán interponer con carácter potestativo recurso de reposición, en el plazo de un mes, ante la Sra. Alcaldesa-Presidenta del Iltre Ayuntamiento de la Villa de Ingenio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Publicas o bien, directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante los Juzgados de lo Contencioso – Administrativo de la provincia de Las Palmas que por turno corresponda, con arreglo a lo señalado en el apartado 1 de los artículos 8, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio,

**DECRETO**  
Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D5H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 6 de 7





## Ayuntamiento de La Villa de Ingenio

reguladora de la Jurisdicción Contencioso – Administrativa, sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que, en su caso, estime procedente. Ambos plazos contados a partir del día siguiente al de su publicación.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

### EN LA VILLA DE INGENIO A FECHA DE FIRMA ELECTRÓNICA

### DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

**DECRETO**  
Número: 2024-4074 Fecha: 24/06/2024

Cód. Validación: 34D5H2DHR6QGGCJ7JWSADGFCG  
Verificación: <https://ingenio.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 7

